

Espacio para fotografía

ACOSO LABORAL

COMITÉ DE
CONVIVENCIA LABORAL



¿Qué ES EL ACOSO OLABORAL?

Se define como “toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre el empleado o trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo o inducir a la renuncia del mismo” (Ley 1010 de 2006)

A tener en cuenta.....

No se aplicará en el ámbito de las relaciones civiles y/o comerciales derivados de los contratos de prestación de servicios OPS ya que no se presenta una relación de jerarquía o subordinación.

MODALIDAD DE ACOSO LABORAL

Espacio para fotografía

1.- MALTRATO LABORAL

Cualquier acto de
agresión física,
independiente de las
consecuencias que
tenga.



MODALIDAD DE ACOSO LABORAL



2.- PERSECUCION LABORAL
Amenazas de despido sin
justificación
mencionadas delante de
los compañeros de
trabajo.

MODALIDAD DE ACOSO LABORAL



3.- DISCRIMINACION

Cuando por razones de raza, género, edad, origen familiar o nacional, creencia religiosa, preferencia política, situación social u orientación sexual se trata al trabajador de manera diferente.

MODALIDAD DE ACOSO LABORAL



4.- ENTORPECIMIENTO

Cuando se niegan los materiales e información absolutamente indispensable para el cumplimiento del trabajo.

MODALIDAD DE ACOSO LABORAL



5.- INEQUIDAD

Todo acto que lleve a menosprecio del empleado o cuando en el trato se nota discriminación respecto a los demás trabajadores(as).

MODALIDAD DE ACOSO LABORAL

6.- DESPROTECCION

Cuando se asignan tareas que ponen en riesgo la vida del trabajador (a) o integridad física, sin darle los elementos de seguridad necesarios.



Consecuencias del ACOSO LABORAL

COMPORTAMENTALES

Espacio para fotografía

- ✓ Reacciones auto y hetero-agresivas
- ✓ Trastornos alimenticios
- ✓ Incremento en el consumo de drogas y alcohol
- ✓ Incremento en el consumo de cigarrillo
- ✓ Disfunción sexual
- ✓ Aislamiento social

Consecuencias del ACOSO LABORAL

FISICAS

- Espacio para fotografía
- ✓ Dolores en el pecho
 - ✓ Palpitaciones, taquicardia, sudoración, sofocos
 - ✓ Dolores de espalda, cervicales, dorsales y lumbares.
 - ✓ Problemas gastrointestinales: dolores de estómago, náuseas, vómitos, diarreas, falta de apetito
 - ✓ debilidad general, temblores, desmayos, problemas de sueño.

PSICOPATOLOGICAS

Consecuencias del ACOSO LABORAL

- ✓ Ansiedad
- ✓ Depresión
- ✓ Stres
- ✓ Conductas de evitación (suicidio).
- ✓ Baja autoestima
- ✓ Apatia
- ✓ Irritabilidad
- ✓ Melancolía
- ✓ Cambio de humor
- ✓ Stres
- ✓ Inseguridad
- ✓ Problemas de concentración

Conductas que NO Constituyen ACOSO LABORAL

Es importante mencionar que, de conformidad con lo establecido en la [Ley 1010 del 2006](#), la Sala Disciplinaria del Consejo Superior de la Judicatura ha señalado las siguientes actuaciones y funciones adelantadas dentro del ámbito laboral que NO pueden considerarse como acoso.

Conductas que NO Constituyen ACOSO LABORAL

- ✓ Los actos destinados a mantener la disciplina.
- ✓ La formulación de exigencias razonables de fidelidad laboral o lealtad empresarial
- ✓ La formulación de circulares o memorandos
- ✓ La solicitud de cumplir deberes extras de colaboración con la empresa, cuando sean necesarios

Conductas que NO Constituyen ACOSO LABORAL

- ✓ Las actuaciones administrativas encaminadas a dar por terminado el contrato de trabajo, con base en una causa legal o una justa causa
- ✓ La exigencia de cumplir las obligaciones o deberes, así como de no incurrir en las prohibiciones
- ✓ Las exigencias de cumplir con las estipulaciones contenidas en los reglamentos y cláusulas de los contratos de trabajo

BIBLIOGRAFIA

[https://www.ambitojuridico.com/noticias/laboral/administrativo-y-contratacion/que-es-y-que-no-constituye-acoso-laboral#:~:text=Estos%20actos%20no%20constituyen%20acoso%](https://www.ambitojuridico.com/noticias/laboral/administrativo-y-contratacion/que-es-y-que-no-constituye-acoso-laboral#:~:text=Estos%20actos%20no%20constituyen%20acoso%20)

<https://posipedia.com.co/wp-content/uploads/2021/08/5.-AGOSTO-TENDENCIAS-ACTUALES-PARA-LA-PREVENCIÓN-DEL-ACOSO-LABORAL.pdf>

<https://es.slideshare.net/slideshow/acoso-laboral-2022-1pptx/252761882#9>

https://www.google.com/search?q=consecuencias+psicol%C3%B3gicas+ejemplos&sca_esv=e698b16329a2f4d0&sca_upv=1&ei=KyDuZrvtKpCXwbkPIpFR-Qo&oq=consecuencias+psicol%C3%B3gica

**Comité de Convivencia Laboral
Corporacion Autónoma Regional de Nariño
CORPONARIÑO**

GRACIAS